

江西智慧工地实名制系统软件

生成日期: 2025-10-23

建筑工人实名制基本信息包括：姓名、年龄、身份证号码、籍贯、家庭地址、文化程度、培训信息、技能水平、不良及良好行为记录等。征求意见稿还明确，建筑工人进场施工前，应录入建筑工人实名制名册。项目用工必须核实建筑工人合法身份证明，必须签订劳动合同，并明确工资发放方式，可采用银行代发或移动支付等便捷方式支付工资。征求意见稿另外还指出，已录入建筑工人实名制信息管理平台的建筑工人，3年以上（含3年）无活跃数据，再次从事建筑作业时，建筑用工企业应对其重新进行培训及信息录入，否则不得进入施工现场，相关不良及良好记录应予以保留。人脸考勤具备高效、精确的特点，可以更加规范现场用工。江西智慧工地实名制系统软件



劳务实名制管理系统的功能非常强大，涵盖了众多模块，而且可以根据企业的需求进行自定义式的外部对接，以满足建筑企业的多样化需求。由此可见，劳务实名制绝不单单是门禁考勤那么简单，而且，目前的劳务实名制管理系统正在向智慧工地过度，打造智能化、数字化建筑行业。人脸识别闸机能很大程度保证验证结果的精细度，有效确保来访人员、内部员工通行安全性及提高效率，提升安保级别及规范管理，同时可以减轻管理人员的工作量。工地用人脸识别闸机更方便对工人的进出管理，既提高了工作效率，又避免了冒用他人身份通行的行为发生，还可以通过连接考勤系统实现自动生成考勤数据报表。

人脸识别闸机相比刷卡识别、指纹识别的优点：

1. 人到现场即可刷脸验证通行，不用带卡片、证件、掏手机，用户体验比较好。

2. 可以自动获取人脸图像，并在1秒内可以同时识别多人，识别度极高。

3. 真人检测，无法伪装：系统对人脸进行动态分析，判断是否为真实人脸，可以识别高清照片□ps□三维模型、换脸等仿冒欺骗手段，确保通行者为本人真人。

湖州智慧工地合作案例结合人脸生物识别技术，有效的对项目班组、员工进行架构及归属管理。



工程质量管理APP已经成为“智慧工地”的标配了，项目管理人员可以通过手机，对质量、安全、进度、变更、物料、成本进行实时管理，关键的是管理记录直接进行云端存储，管理痕迹实时可见的同时长久保存，“这种数据也许在未来会变得至关重要。”这是这个项目部的共识。雨水回收系统的数据，可能对降尘喷雾系统有影响；劳务人员进入现场的数据，可能对施工电梯安全智能检测系统有影响；过磅监测系统的数据，可能对卸料平台报警系统有影响。“要想做到‘智慧’，大数据分析、云计算等信息化手段是必不可少的，我们不敢说自己前列，但在追求成为真正的‘智慧工地’方面，我们一直在路上。”

通过一段时间的数据采集，劳务管理系统可以准确提供该时间段内的劳动力曲线，管理人员可以根据劳动力曲线对劳动力的使用进行分析，对用工高峰期与低谷期进行对比，优化劳务人员的使用情况，在确保正常施工的情况下争取使劳动力曲线更加平滑，从而避免阶段性的窝工，节约劳动力使用成本。由于采用实名制管理，劳务人员通过刷卡进、出施工场地，由劳务管理系统实时记录，使得施工总承包单位能够与劳务单位之间进行劳务人员的考勤进行核实，为劳务人员工资结算提供真实的考勤依据，避免劳务纠纷。智慧工地管理系统是建立在信息技术基础上，以系统化的管理思想，对现行工程项目管理流程开发综合管理系统。



在建筑工地治理中，所有工地均安装了视频监控和扬尘监控指示牌，并对接示范区智慧工地建设监管扬尘管控平台，对工地扬尘排放情况进行24小时实时**监测，实现了自动检测、污染治理自动控制。目前，“智慧工地”平台正在进行工地实名制对接，已接入工地项目，工地实名制可全部接入完毕。智慧工地”系统的成功引入，能够有效为施工项目过程中的决策提供及时准确的数据支持，形成管理者“精细管理、”的管理模式，同时还能够满足工程建设企业对施工项目感知、融合、掌控的需求。系统也会推送出解决方案，让问题得到及时解决。智慧工地建设

是将更多人工智慧、传感技术、虚拟现实等高科技技术植入到建筑、机械、人员穿戴设施、进出口等各类物体中。江西智慧工地实名制系统软件

随着互联网的快速发展，建筑行业信息化时代已经来临，智慧工地通过移动互联网、物联网、云计算、大数据等新一代的高科技信息技术，实现建筑行业的信息化、精细化管理，真正体现安全生产、科学管理。智慧工地管理系统一般包含BIM图纸、视频监控、劳务门禁、环境监测、质量安全、物资管理、设备管理、人员定位、塔吊监控、智能地磅、施工电梯监控、集成化定制开发服务等软硬件，逐步改变传统工地的人员管理难度大、信息更新不及时、安全无保障、环境污染等问题，及时了解项目人员的动态信息、工地项目进展情况江西智慧工地实名制系统软件